



Programme de bourses pour les femmes de l'écosystème des données probantes et des politiques en Afrique francophone

Mai 2025

Sommaire

1. Contexte et objectifs du programme	2
Pour les bénéficiaires :	3
Pour les institutions partenaires :	4
2. Plan de mise en œuvre du programme	4
Lancement de l'appel à candidatures	4
Critères d'éligibilité et de sélection des boursières	4
Étape de formation	5
Étape de mentorat	6
Étape d'immersion-assistance	6
3. Calendrier du programme	7

1. Contexte et objectifs du programme

Au cours des deux dernières années, le Centre Africain pour le Développement Équitable (ACED) et l'Initiative Prospective Agricole et Rural (IPAR) à travers le Centre d'Excellence EPA, ont accompagné leurs pays partenaires (Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Mali, Niger, Sénégal et Togo) dans l'utilisation des données probantes et dans la dynamisation de l'écosystème des données probantes et des politiques de développement. Tout au long de cet accompagnement, deux faits ont été observés, invariablement sur l'ensemble des pays partenaires :

- » une faible représentation des femmes à tous les niveaux des écosystèmes des données probantes et des politiques de développement, et plus particulièrement dans le courtage ou le transfert des connaissances,
- » une faible disponibilité des données sur le genre et in fine une faible prise en compte de ces données dans les politiques publiques.

Ces deux éléments rendent les écosystèmes des données probantes non inclusifs et contribuent à des politiques peu sensibles au genre. En réponse à ce constat, ACED et

IPAR lancent un programme de bourses pour les femmes de l'écosystème des données et des politiques en Afrique francophone.

Le programme de bourse vise à créer une communauté dynamique de femmes leaders dont les compétences sont renforcées afin d'accroître leur participation active dans la conception, l'analyse et la mise en œuvre des politiques publiques et de recherches sensibles au genre.

Spécifiquement, ce programme vise à :

- » renforcer les compétences des femmes en matière de conception, d'analyse et de mise en œuvre des politiques publiques et des recherches sensibles au genre ;
- » créer un réseau de mentorat pour accompagner ces femmes pour la mise en pratique des compétences acquises afin d'appuyer les institutions hôtes d'immersion sur les questions relatives à la conception, l'analyse et la mise en œuvre des politiques publiques et de recherche sensible au genre ;
- » contribuer à une culture institutionnelle où l'égalité des sexes est intégrée systématiquement dans les processus de prise de décision.

Contenu du programme

Le programme de bourses se déploiera en trois étapes complémentaires conçues pour renforcer les capacités des boursières tout en les immergeant progressivement dans des environnements professionnels. La première étape est celle de la formation, qui vise à outiller les participantes sur les politiques publiques et la recherche sensibles au genre. Elle se déroulera en ligne (trois sessions en juin 2025) et en présentiel (deux jours à Dakar en juillet 2025), avec une forte orientation pratique. La deuxième étape, le mentorat, s'étendra sur quatre mois et assurera un accompagnement personnalisé continu à chaque boursière tout au long du programme. Enfin, l'étape d'immersion-assistance, prévue de juillet à septembre 2025, placera les boursières au cœur des institutions partenaires pour travailler sur des projets concrets, renforçant ainsi leur expérience professionnelle et leur réseau dans le domaine.

Avantages pour les bénéficiaires et les institutions partenaires

► **Pour les bénéficiaires :**

- » Renforcement de compétences en matière d'intégration du

genre dans les politiques publiques, projets et programmes ;

- » Développement de capacités dans l'analyse et la conception des politiques, projets/programmes sensibles au genre ;
 - » Renforcement du leadership dans les processus décisionnels au sein des institutions hôtes ;
 - » Accès à un mentorat personnalisé pour un accompagnement pratique et stratégique ;
 - » Une indemnité de 1.200.000 FCFA pour couvrir les dépenses liées à la communication.
- **Pour les institutions partenaires :**
- » Meilleure intégration des approches sensibles au genre dans les processus et projets.
 - » Accès à une expertise renforcée pour améliorer l'impact des politiques publiques.
 - » Possibilité de création de collaborations dynamiques avec le Centre d'Excellence EPA.

2. Plan de mise en œuvre du programme

Phase 1 : Lancement et sélection des boursières

► **Lancement de l'appel à candidatures**

Un appel à candidatures sera diffusé à travers les réseaux du Centre d'Excellence EPA et des institutions partenaires. Les dossiers de candidature seront reçus par courrier électronique à l'adresse indiquée à cet effet. Le dossier à soumettre doit être composé de :

- » Un curriculum vitae indiquant les expériences et compétences pertinentes.
- » Une lettre de motivation décrivant l'intérêt pour le programme
- » Lettre de recommandation de l'employeur pour la participation au programme, si la candidate est en poste dans une institution.

► **Critères d'éligibilité et de sélection des boursières**

Les critères d'éligibilité sont comme suit :

- » Être ressortissante ou résider dans l'un des sept (07) pays d'intervention du Centre (Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Mali, Niger, Sénégal et Togo).
- » Être âgée de 45 ans au plus à la date limite de soumission des candidatures.
- » Détenir au minimum un diplôme de niveau Master dans une discipline des sciences sociales, sciences politiques, des sciences de données ou autres domaines pertinents.
- » Fournir un dossier complet.

La sélection finale sera basée sur la motivation et les capacités techniques des candidates, notamment la collecte, la mobilisation, le transfert des connaissances.

Phase 2 : Déploiement du programme de bourse

La phase de déploiement du programme de bourses sera divisée en trois étapes : l'étape de formation, l'étape de mentorat et l'étape d'immersion et assistance. Il est à noter que l'étape de mentorat est transversale aux deux autres, offrant un accompagnement continu tout au long du processus. Le schéma ci-dessous illustre le processus de déploiement du programme.



Figure : Schéma illustratif de la phase de déploiement du programme de bourse

► **Étape de formation**

L'objectif principal de cette première phase est de renforcer les compétences des candidates en matière de conception, d'analyse et de mise en œuvre de politiques publiques et de recherches sensibles au genre. La formation est structurée en deux phases complémentaires.

- » **La première phase prévue pour le mois de juin 2025** se déroulera en ligne à travers trois sessions. Ces sessions aborderont plusieurs thématiques clés : l'évolution du concept de genre et des termes associés, la compréhension du genre dans le cycle des politiques publiques ainsi que dans les programmes et projets de développement, et enfin, le cycle de la recherche sensible au genre afin de mieux articuler ces éléments entre eux.
- » **La deuxième phase se déroulera pendant deux jours en présentiel à Dakar**, au Sénégal, en début du mois de juillet

2025. Elle visera à approfondir les apprentissages de la formation en ligne à travers une approche pratique. Les participantes seront accompagnées pour mieux comprendre les outils d'intégration du genre et apprendre à les utiliser de manière appropriée, selon le type de projet, programme, plan ou politique concerné.

► **Étape de mentorat**

Le mentorat est une composante transversale qui accompagne les boursières tout au long des deux autres étapes. Il durera environ quatre (04) mois et vise à offrir un encadrement personnalisé et un appui technique aux candidates afin de maximiser l'impact de leur formation et de leur immersion professionnelle.

► **Étape d'immersion-assistance**

Dans cette dernière phase qui durera environ trois (03) mois (Juillet-Septembre), les boursières seront chargées d'accompagner des institutions partenaires dans les pays cibles. Elles travailleront sur les études et besoins spécifiques de ces institutions. Cette immersion constituera une expérience enrichissante permettant aux boursières d'acquérir une expertise concrète et d'établir des liens professionnels avec des acteurs clés du secteur.

Phase 3 : Suivi et évaluation

Le programme intégrera un système de suivi pour évaluer la progression des bénéficiaires et leur impact au sein des institutions partenaires. Des indicateurs clés de performance seront définis pour mesurer :

- » L'amélioration des compétences des bénéficiaires en matière de politiques sensibles au genre.
- » L'intégration de l'approche genre dans les processus décisionnels des institutions hôtes.
- » Les résultats concrets obtenus au niveau des politiques étatiques.

3. Calendrier du programme

Phase	Activité	Date/période
Lancement et sélection des boursières	Lancement de l'appel à candidature	15 mai 2025
	Clôture de l'appel à candidature	30 mai 2025
	Sélection et notification aux candidats	06 juin 2025
Déploiement du programme de bourse (Formation, immersion et mentorat)	Formation en ligne	16 au 20 juin 2025
	Formation en présentielle	02 au 03 juillet 2025
	Lancement officiel du programme	03 juillet 2025
	Immersion et mentorat des boursières	07 juillet au 30 Septembre 2025
Suivi et évaluation	Suivi et évaluation	16 juin au 30 septembre

